بسمه تعالی

شیوه نامه فرآیند جذب عضو هیئت علمی در گروه مهندسی بهداشت محیط

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران

شورای عمومی گروه مهندسی بهداشت محیط، با توجه به این واقعیت که سرمایه انسانی اصلی ترین داشته یک مجموعه علمی است وبا عنایت به اهمیت و ضرورت وجود یک ساختار مدون و منظم مبتنی بر خرد جمعی برای جذب هیئت علمی، در تاریخ دوم خرداد 94 تشکیل جلسه داده و با توجه به اسناد بالادستی (از جمله دستور العمل های وزارتی، کمیته جذب هیئت علمی دانشگاه، نقشه جامع هیئت علمی دانشکده و . . . ) شیوه نامه زیر را برای جذب هیئت علمی تصویب نمود:

1. رشته های مورد علاقه برای جذب در گروه، متناسب بر رشته های تخصصی موجود و نیز رشته هایی که جدیدا تصویب شده و دانشکده تمایل به فعال شدن در جذب دانشجو برای آن ها را دارد بوده و در عین حال نگاهی نیز به توانمندی موجود در سایر گروه های دانشکده و نیز سایر دانشکده ها دارد. این رشته ها با نظر خواهی مکتوب از اعضای هیئت علمی و در قالب یک فرایند دلفی صورت می گیرد. هر فرد مبتنی بر مستندات مورد اشاره دلیل یا ادله خود را ذکر کرده و طی یک فرایند رفت و برگشتی، نهایتا رای گیری صورت می پذیرد.
2. هدف جذب شایسته ترین افراد می باشد. معهذا اصولی که مورد توجه قرار دارد شامل موارد زیر می باشند: الف)گروه تمایل دارد تا دانش آموختگانی را ترجیحا از دانشگاه های پیشرو در سطح جهانی را به همکاری بگمارد تا تنوع رویکردها و نیز ارتباطات وسیع تر در گروه ایجاد شود، ب) هیئت عملی جدید، باید ارزش افروده مشخص نسبت به عملکرد قبلی گروه داشته باشند، در نتیجه بایستی بتواند به خلاء های موجود پاسخ داده و یا در توسعه گروه به صورت مشخص تاثیر بگذارد، پ) بر این اساس اصراری به جذب تخصص مورد نیاز د راولین فرصت ممکن نبوده و کیفیت و سطح علمی نیرو بر فوریت زمانی ارجحیت دارد. لذا، الزاماً هر نوبت فراخوان منجر به جذب عضو جدید نشده و می توان منتظر نوبت بعدی بود.

جذب هیئت علمی شامل سه گروه از افراد می شود:

الف) دانش آموختگان از سایر کشورها

ب) همکاران شاغل در سایر دانشگاه ها

پ) دانش آموختگان جدید از دانشگاه های داخل کشور و یا شاغلین در سایر واحدهای دانشگاه با رتبه استادیاری

شروع فرآیند این شیوه جذب، برنامه نیازسنجی نیروی انسانی (نقشه هیئت عملی دانشکده) است که با توجه به برنامه های جاری و توسعه ای گروه و نیز پیش بینی خروج سرمایه های انسانی موجود گروه صورت می گیرد. جذب افراد برای فارغ التحصیلان جدید از دانشگاه های داخل کشور، ترجیحاً با گذراندن تعهدات خدمات قانونی (به اصطلاح ضریب کا) و یا دوره پسا دکتری (در صورت راه اندازی) شروع می شود تا فرصت محک زدن توانایی علمی و صلاحیت های حرفه ای فرد پیش از تبدیل نوع قرارداد به شکل های دائمی تر وجود داشته باشد.

* ملاک ها انتخاب و وزن هر یک، مطابق با مصوبه مورخ 23/12/1393 گروه می باشد.
* گروه بر اساس مواردی که ذکر شد، نیاز های مورد اولویت خود را به معاونت آموزشی دانشکده اعلام و در صورت تایید، علاوه بر درج در فراخوان های رسمی، به هر صورت ممکن نیز سعی خواهد شد تا اطلاع رسانی به افراد ذیصلاح صورت پذیرد.
* پس از دریافت پیشنهادات، ابتدا گروه به سوابق و مستندات هر متقاضی امتیاز داده و از افرادی که بیش از نصف اعضای گروه با درخواست ایشان موافقت مقدماتی اعلام کند برای جلسه مصاحبه دعوت به عمل می آید.
* تصمیم گیری نهایی در شورای گروه و به صورت رای مخفی انجام می گیرد. مبنای تصمیم کسب حداقل دو سوم رای اعضای گروه (که در مرخصی و یا ماموریت طولانی مدت و یا فرصت مطالعاتی به سر نمی برند) می باشد.
* درساختار مصاحبه چهار ویژگی به شرح زیر به عنوان ملاک اصلی در نظر گرفته می شود:

- تسلط به زبان هاي خارجي

- توانايي و تسلط به مفاهيم علمي

- توانايي انتقال مطلب

- ويژگي هاي فردي

این شیوه نامه در جلسه شورای عمومی گروه مورخ 2/3/94 به تصویب رسید و از این تاریخ ملاک عمل خواهد بود.

فرم شاخص های مطرح در مورد صلاحيت علمي داوطلبان متقاضي جذب به عنوان هيات علمي در گروه

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| عنوان شاخص | شاخص های متناظر در فرم جذب دانشگاه | امتیاز |
| محل تحصيل | کیفیت دانشگاه محل تحصیل در آخرین مقطع تحصیلی | 8 |
| کیفیت دانشگاه محل تحصیل در مقطع تحصیلی قبلی |
| سوابق پژوهشي | چاپ مقالات در مجلات علمی- پژوهشی معتبر | 9 |
| ارائه مقالات در کنگره هاي داخلی و خارجی |
| \*\*تالیف و ترجمه کتاب |
| مجري و یا همکاري در پروژه هاي پژوهشی |
| عضویت در هیات تحریریه مجله معتبر علمی |
| توانايي و تسلط به مفاهيم علمي | سوابق تدریس، توانایی تدریس، تهیه طرح درس | 10 |
| اخذ جوايز و افتخارات مرتبط | عضویت در بنیاد ملی نخبگان | 5 |
| اخذ جوایز و افتخارات مرتبط با رشته تحصیلی از جشنواره ها یا المپیادهاي معتبر علمی |
| دوره هاي علمي مرتبط | \*دوره هاي علمی اضافه بر مدرك تخصصی | 5 |
| تسلط به زبان هاي خارجي | تسلط به زبان خارجی | 8 |
| توانايي انتقال مطلب | سوابق تدریس، توانایی تدریس، تهیه طرح درس | 9 |
| کسب رتبه در آزمون هاي كشوري | رتبه در آزمونهاي کشوري (آزمون بورد تخصصی و یا فوق تخصصی و آزمون ورودي مقطع PhD) | 5 |
| راه اندازي دوره اموزشي | راه اندازي | 6 |
| طراحی بسته هاي آموزشی |
| توانایی ارائه کنفرانس یا اداره یک فعالیت آموزشی |
| توانايي كار با رایانه و بانک های اطلاعاتی | توانایی استفاده از منابع الکترونیک و بانکهاي اطلاعاتی | 5 |
| توانایی کار با رایانه (نرم افزارهاي Office و سایر موارد مرتبط) |
| سوابق آموزشي | سوابق تدریس، توانایی تدریس، تهیه طرح درس | 10 |
| سابقه خدمت تخصصی به عنوان کادر هیأت علمی |
| ويژگي هاي فردي(رعایت اخلاق و رفتار حرفه ای) | رعایت اخلاق و رفتار حرفه اي | 8 |

\* ﻓﻘﻂ ﺑﻪ دورهﻫﺎﯾﯽ ﮐﻪ ﻣﻮرد ﻧﯿﺎز ﮔﺮوه و ﻣﺮﺗﺒﻂ ﺑﺎﺷﻨﺪ اﻣﺘﯿﺎز داده ﻣﯽﺷﻮد .

\*\* ﺗﻘﺴﯿﻢ اﻣﺘﯿﺎز ﺑﺮ اﺳﺎس ﺟﺪول آﯾﯿﻦ ﻧﺎﻣﻪ ارﺗﻘﺎ